



Prot. 2078 - 28/12/17

**Comune di Casteggio**  
**Provincia di Pavia**

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Casteggio per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017.**

In data 11.12.2017, presso la sede Comunale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Casteggio per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017.

Premesso che in data 14/12/2017 è stata sottoscritta la preintesa di CCDI del personale non dirigente del Comune di Casteggio per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017.

In data 18/11/17 il Revisore dei conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;

La Giunta con deliberazione n. 155 del 18/11.../2017 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica:

Bariani Roberto Segretario comunale  
De Filippi Cristina Responsabile di Servizio  
Marzolla Roberto Responsabile di Servizio  
Merlo Riccardo Responsabile di Servizio  
Zucchini Marco Responsabile di Servizio

Delegazione trattante di parte sindacale:

Cesare Bottiroli, F.P. C.G.I.L.  
Poggi Maurizio, UIL FPL  
Giuliana Scaglia, C.I.S.L.

I rappresentanti delle RSU:

- F.P. GCIL: Massone Angelo  
- F.P. GCIL: Patelli Attilia  
- UIL FPL: Pennini Luigi  
- UIL FPL: Benvenuti Fabrizio

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Casteggio.

**Art. 1 – Campo di applicazione e durata.**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica a tutto il personale dell'Ente, sia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

Ha per oggetto la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2017, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999 e successive modificazioni ed integrazioni

## Art. 2. - Risorse decentrate

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 21/03/2017, l'ente ha provveduto alla determinazione del fondo per le risorse decentrate relative alla parte variabile dell'anno 2017, mentre per le risorse stabili si è provveduto alla quantificazione con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 52 del 10/03/2017 (R.G. 213/2017).

Con deliberazione n. 7/2017 la Sezione della Autonomie ha stabilito la riconduzione al "tetto" dell'ammontare complessivo delle risorse per trattamento economico accessorio degli incentivi per funzioni tecniche;

L'art. 23 comma 2 del D.lgs 25 maggio 2017, n. 75 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

La parte sindacale prende atto che il Comune, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L., ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € **141.475,82** di cui € **121.491,61** quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € **19.984,21** quali risorse aventi caratteristiche di eventualità.

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2017		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 22/01/2004	Importo consolidato (art. 31 c. 2 1° CCNL 23/01/04)	€ 88.081,58
	CCNL 22/01/2004 Art. 32 c 1 (0,62%)	€ 5.857,90
	CCNL 22/01/2004 Art. 32 c 2 (0,62%)	€ 4.724,11
C.C.N.L. 09/05/06	CCNL 09/05/2006 Art. 4 c. 1	€ 8.289,66
C.C.N.L. 11/04/08	CCNL 11/04/2008	€ 6.923,41
C.C.N.L. 1998-2001	Incremento per riduzione stabile f.do straordinari	€ 15.233,05
	RIA/ Ass. ad perso. cessati (art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001)	€ 16.657,16
	Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	€ 20.715,66
	Riduzione del fondo/parte fissa anno 2017	€ 3.559,60
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>€ 121.491,61</b>

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2017		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 1998-2001	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997.	€ 11.047,15
C.C.N.L. 1998-2001	Risparmi da straord. (art. 14 c. 4 )	€ 6.821,08
C.C.N.L. 1998-2001	Art. 15 - comma 1 - lettera d - convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari	€ 9.000,00
C.C.N.L. 1998-2001	Economie fondo anno precedente art. 17 c.5	€ 7,98

	<b>Recupero fondo anni precedenti</b>	<b>- €. 6.892,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		<b>€ 19.984,21</b>

**Art. 3 – Utilizzo delle risorse stabili.**

<b>IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2017</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	€ 45.696,30
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto	€ 14.420,87
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 60.117,17</b>

**Art. 4 – Utilizzo delle risorse variabili**

<b>IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2017</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo:	
	Indennità di rischio rideterminata secondo il CCNL 22/01/2004 - Art. 41 comma 1.	€ 1.900,00
	Indennità di turno	€ 9.500,00
	Indennità di Reperibilità	€ 11.250,00
	Art. 17 comma 2 lettera e) -Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ 0,00
C.C.N.L. 22/01/04	Compenso per specifiche responsabilità art. 36 comma 1	€ 19.900,00
C.C.N.L. 22/01/04	Compenso per specifiche responsabilità art. 36 comma 2	€ 600,00
	Indennità per maneggio valori	€ 0,00
	<b>TOTALE A</b>	<b>€ 43.150,00</b>
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale	€ 0,00

Art. 113 D.LGS. 50.2017 - 2,0%	€	8.585,98
Art. 15 - comma 1 - lettera b - convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari	€	9.000,00
Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI.	€	3.352,00
<b>TOTALE B</b>	€	<b>20.937,98</b>
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>	€	<b>64.087,98</b>

#### Art. 5 - Compensi diretti ad incentivare la produttività

	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	RISORSE STABILI	€ 121.491,61
	RISORSE VARIABILI	€ 19.984,21
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 141.475,82</b>
	IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 60.117,17
	IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 64.087,98
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 124.205,15</b>
	<b>DIFFERENZA PER COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA'</b>	<b>€ 17.270,67</b>

#### Art. 6 – Progressioni economiche orizzontali.

L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

I Responsabili di Struttura, nella gestione del fondo assegnato, ed in esito ai processi di valutazione e misurazione della performance, assegnano le progressioni economiche secondo i criteri definiti all'art. 5 del CCNL 31.03.1999, recepiti e completati dall'Ente nel proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, cui si fa integrale rinvio.

Pur non essendo stato prorogato al 2017 il blocco delle limitazioni di cui all'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010)-( D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 art. 1 c. 1 lett. a), non si effettueranno progressioni economiche orizzontali.

#### Art. 7 – Rideterminazione del fondo compensi per specifiche responsabilità ('art. 17 comma f) del CCNL 1998-2001) e del fondo per la produttività.

La Sezione Autonomie della Corte dei Conti con la Deliberazione n. 7/2017 ha sancito il principio di diritto per il quale "Gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 sono da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'articolo 1, comma 236, l. n. 208/2015 (legge di stabilità 2016)".

Gli incentivi per le ex progettazioni interne essendo escluse non erano nella base di calcolo del limite del 2016. Nel corrente anno l'ente, sulla base della regolamentazione interna, ha erogato gli incentivi che invece vanno considerati nel tetto. Al fine di non superare il vincolo finanziario sopra menzionato, vengono rideterminati, limitatamente all'anno 2017, gli importi assegnati ai seguenti fondi:

- compensi per specifiche responsabilità ('art. 17 comma f) del CCNL 1998-2001) € 19.900,00
- fondo per la produttività in € 17.270,67

#### Art. 8 – Utilizzo economie

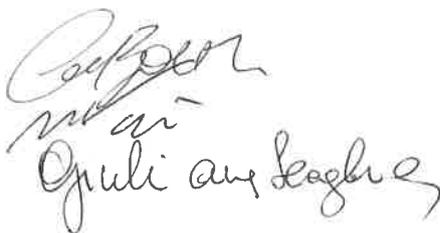
Le eventuali economie che si dovessero accertare a conclusione delle procedure di liquidazione del fondo, saranno ridistribuite per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di competenza dell'anno 2018

### Art. 9 – Clausole finali e di rinvio.

Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa rinvio al CCDI sottoscritti dalle parti, nonché alle specifiche disposizioni contenute nei CCNL, e nelle leggi nel tempo vigenti.

#### LA DELEGAZIONE SINDACALE

- FP CGIL rappresentata da: Cesare Bottioli
- UIL FPL rappresentata da: Poggi Maurizio
- CISL rappresentata da: Giuliana Scaglia



#### LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Roberto Bariani  
Riccardo Merlo  
De Filippi Cristina  
Marzolla Roberto  
Zucchini Marco



#### I RAPPRESENTANTI DELLE RSU:

- F.P. GCIL: Massone Angelo
- F.P. GCIL: Patelli Attilia
- UIL FPL: Pennini Luigi
- UIL FPL: Benvenuti Fabrizio

