



Comune di Casteggio
Provincia di Pavia

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per il personale non dirigente del Comune di Casteggio per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale riunite in Videoconferenza in data 29/12/2020 a conclusione della contrattazione, sottoscrivono l'allegato CCDI per il personale non dirigente del Comune di Casteggio per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in a loose cluster at the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being more stylized and others more legible. There are approximately seven distinct signatures visible.

Premesso che in data 31/05/2019 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Casteggio per gli anni 2019 – 2020 – 2021 (triennio).

La sua durata è triennale salvo:

- la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;
- la volontà delle parti di rivederne le condizioni;
- che in data 16 novembre 2020 è stata sottoscritta la preintesa di CCDI del personale non dirigente del Comune di Casteggio per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.
- in data 22/12/2020 il Revisore dei conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- la Giunta con deliberazione n. 138 del 22/12/2020 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI del Comune di Lungavilla per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

Art. 1 – Campo di applicazione e durata.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica a tutto il personale dell'Ente, sia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

Ha per oggetto la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2020, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018.

Art. 2. - Risorse decentrate

La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge. Con deliberazione Giunta Comunale n. 118 del 29/10/2020, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2020.

Con successiva determinazione del Responsabile del Servizio 2 n. 00 del 00/12/2020 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 per un totale di €. 214.670,00 di cui €. 40.625,00 fondo posizioni organizzative (fondo posizioni organizzative ammonta complessivamente a € 61.265,00 poiché con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 21/05/2019 l'ente ha applicato quanto disposto dall'art. 11/bis comma 2 del D.L. 135/2018), €. 155.830,00 per la parte stabile ed €. 45.823,00 per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, tenuto conto dell'adeguamento previsto dall'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i.

Le parti prendono atto che il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2020, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., verrà ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia.

Nell'ambito della parte variabile sono previste, in particolare, le seguenti risorse aggiuntive:

- Euro 3.000,00 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, per le quali, sussistendo la relativa capacità di spesa in bilancio, vengono messe a disposizione in sede di contrattazione integrativa per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a circular stamp in the center, and several other signatures on the right, some with the number '2' written next to them.

raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2020;

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2020		
DESCRIZIONE	2016	2020
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)	88082	88082
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)	5858	5858
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1890	1890
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4724	4724
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	8290	8290
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18)	267	2310
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2; CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	15233	15233
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)	16657	20882
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite		5900
		2662
TOTALE RISORSE STABILI	141000	155830
Risorse variabili soggette al limite		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	11047	3000
Totale Risorse variabili soggette al limite	11047	3000
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	231	0
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	9169	6573
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (a) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018		10000
INCENTIVI ENTRATE COMUNALI (articolo 1, comma 1091 della legge n. 145 del 2018)		9000
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (b) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	2500	8000
FONDI COVID, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (a) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)		9250
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	11900	42823
TOTALE RISORSE VARIABILI	22947	45823
TOTALE RISORSE DECENTRATE	163947	201653

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a signature on the right with the number '3' next to it.

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	127505	127242
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	40625	40625
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	168130	167867
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)		
RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)	6892	6892
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	173406	214670
di cui:		
RISORSE DECENTRATE	132781	174045

Art. 3 Utilizzo delle risorse

DESCRIZIONE		2020
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	46858
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	10000
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	14300
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	71158
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	11300
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	1100
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	22000
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	24933
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	1400
	INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	5.000
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITA' DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	65733
	QUOTE GESTIONE ENTRATE (articolo 1, comma 1091 della legge n. 145 del 2018)	9000
	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	10000
	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	17250
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	173141

RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	40625
TOTALE FINALE	214670

Art. 4 – Progressioni economiche orizzontali.

L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

I Responsabili di Struttura, nella gestione del fondo assegnato, ed in esito ai processi di valutazione e misurazione della performance, assegnano le progressioni economiche secondo i criteri definiti all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, recepiti e completati dall'Ente nel proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e nel Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Casteggio per gli anni 2019 – 2020 – 2021 (triennio), cui si fa integrale rinvio.

Al finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2020, in applicazione dell'articolo 7, comma 3, lett. a), del CCNL 21.5.2018, è destinata la somma di euro 10.000,00. Le PEO avranno decorrenza dal 1/1/2020.

Art. 5 – Servizio di pronta reperibilità

L'indennità di reperibilità, è disciplinata dall'art. 24 del CCNL del 21.5.2018.

Il Servizio di pronta reperibilità opera per l'espletamento delle materie di competenza dell'Ente, dirette o delegate, secondo gli ambiti di intervento di seguito specificati:

- Viabilità;
- Fabbricati Comunali;
- Protezione Civile;
- Servizio Demografico;
- Polizia Locale;

Le parti concordano di non elevare il numero dei turni di reperibilità nel mese rispetto al limite previsto dall'art. 24, c.3 del CCNL 21 maggio 2018.

Il limite di cui al punto precedente è elevato, per gli ambiti Viabilità, Fabbricati Comunali e Protezione Civile, sino ad un massimo di 12 volte al mese.

La corresponsione degli importi relativi all'indennità di reperibilità è effettuata unitamente al pagamento dello stipendio del mese successivo a quello dello svolgimento degli stessi, i relativi oneri sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 CCNL 23.5.2008.

Art. 6 – Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Al finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità è destinata, in applicazione dell'articolo 7, comma 3, lett. a) del CCNL 21.5.2018, è destinata la somma di euro 20.500,00.

L'indennità disciplinata dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.5.2018, è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018 L'attribuzione delle specifiche responsabilità deve risultare da apposito provvedimento adottato dal responsabile di Servizio.

Il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a signature on the right.

compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli accordi di ente.

Ai fini del riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità, affidate al personale della categoria B,C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, le posizioni di lavoro devono presentare, necessariamente, più fattispecie di rilevante responsabilità di seguito indicate:

- I. Responsabilità di istruttoria di procedimenti amministrativi;
- II. Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati specifici e/o di miglioramento affidati dal responsabile;
- III. Responsabilità di coordinazione e partecipazione attiva/propositiva a sistemi relazionali complessi (conferenze di servizi, gare di appalto, commissioni, ecc.);
- IV. Responsabilità di gestione e rendicontazione di significative risorse economiche;
- V. Sottoscrizione, in caso di assenza del Responsabile e nell'ambito delle competenze esercitabili nonché dell'esigibilità delle prestazioni riferita alla categoria di ascrizione, di atti formali, aventi rilevanza ed effetti esterni;
- VI. Redazione di atti amministrativi (delibere, determinazioni, ecc.);
- VII. Responsabilità di gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali.

L'indennità per specifiche responsabilità non potrà superare l'importo massimo di € 3.000,00 euro annui lordi, ed è definita in coerenza con il budget assegnato a ciascun servizio, come costituito in base alle previsioni dei successivi commi e dei criteri determinativi di seguito indicati:

- Presenza, nella posizione funzionale, di almeno 2 fattispecie di responsabilità tra quelle sopra indicate: 1.400,00 euro;
- Presenza, nella posizione funzionale, di 3 fattispecie di responsabilità tra quelle sopra indicate: 1.600,00 euro;
- Presenza, nella posizione funzionale, di 4 fattispecie di responsabilità tra quelle sopra indicate: 1.800,00 euro;
- Presenza, nella posizione funzionale, di 5 fattispecie di responsabilità tra quelle sopra indicate: 2.000,00 euro;
- Presenza, nella posizione funzionale, di 6 fattispecie di responsabilità tra quelle sopra indicate: 2.500,00 euro;
- Presenza, nella posizione funzionale, di tutte le fattispecie di responsabilità tra quelle sopra indicate: 3.000,00 euro.

In sede di contrattazione decentrata annuale, le parti individuano l'importo complessivo a livello di ente destinato a finanziare le indennità per specifiche responsabilità.

L'importo complessivamente individuato viene ripartito dall'ufficio Personale, tra i servizi dell'Ente, in modo da garantire la remunerazione delle posizioni individuate dall'ultimo contratto integrativo approvato dall'Ente oltre a quelle che i Responsabili di servizio riterranno di istituire.

Nel caso in cui il budget assegnato al servizio risultasse insufficiente a remunerare il valore dell'indennità collegata all'incarico di responsabilità conferito al dipendente, verrà corrisposta l'indennità massima attribuibile sino alla concorrenza della somma disponibile, **previa consultazione della delegazione trattante.**

I Responsabili di Servizio individuano, sulla base della scheda allegata, le specifiche responsabilità e i dipendenti cui assegnare l'incarico e propongono il compenso.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature with '500' written above it, and several other initials and signatures on the right.

Il Segretario comunale verifica la coerenza con i criteri e i modelli di riferimento e l'omogeneità dei compensi con riferimento alla rilevanza dell'incarico.

Ogni Responsabile di Servizio adotta un provvedimento con il quale attribuisce le posizioni con particolari responsabilità tra il personale appartenente alla categoria B, C e D, entro il limite del budget assegnatogli. Il provvedimento motivato dovrà indicare, sulla base della scheda allegata, le specifiche responsabilità che danno diritto alla corresponsione dell'indennità.

Qualora non sia stato ancora determinato il budget complessivo assegnato alle specifiche responsabilità dalla contrattazione decentrata, gli importi sono assegnati sulla base del budget assegnato l'anno precedente, fatto salvo successivo conguaglio.

L'incarico di responsabilità è conferito a tempo determinato con cadenza annuale e decade il 31 dicembre di ogni anno, salvo proroghe.

Le indennità di cui al presente articolo, legate all'effettivo esercizio dei compiti e prestazioni a cui sono correlate, possono essere soggette a revisioni, integrazioni e revoca. La loro corresponsione è subordinata alla verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione da effettuarsi indicativamente entro la fine di ciascun anno utilizzando la sopra menzionata Tabella e vengono erogate annualmente, in un'unica soluzione, di norma, entro la mensilità di marzo dell'anno successivo.

Qualora il lavoratore rimanga assente dal servizio per uno o più periodi anche non continuativi nel corso dell'anno, per una durata complessivamente superiore ai trenta giorni, il Responsabile di Servizio può applicare una decurtazione dell'indennità per l'assenza eccedente i trenta giorni computata su base 365 giorni.

Non vengono computate le assenze relative a:

- c ferie e festività soppresse
- c astensione obbligatoria per maternità limitatamente a cinque mesi
- c donazione del sangue
- c permessi retribuiti di cui alla Legge 104/1992
- c infortunio sul lavoro nell'Ente
- c permessi sindacali retribuiti
- c riposo compensativo e recupero lavoro straordinario
- c permessi retribuiti.

Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni) in caso di assunzione e/o cessazione.

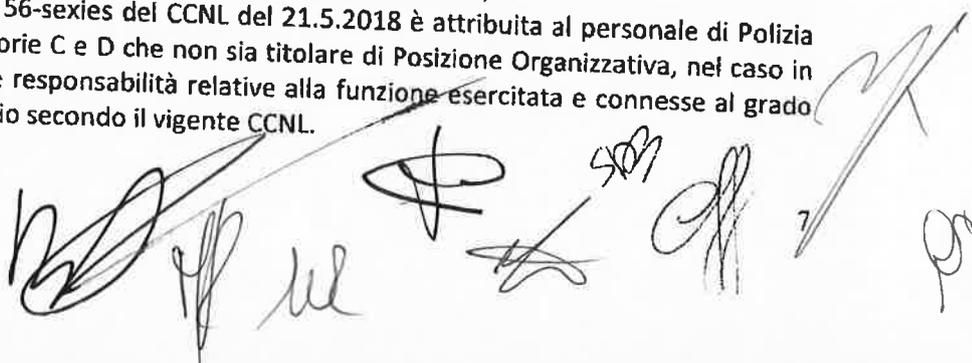
L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008. Tali risparmi derivanti rappresentano economie di bilancio.

Qualora invece le risorse destinate a tale istituto dovessero risultare insufficienti, la differenza tra quanto necessario e quanto disponibile, verrà ripartita proporzionalmente tra tutti gli aventi diritto.

Art. 7 - Indennità di funzione personale della Polizia Locale art. 56 sexies

Ai finanziamenti dell'indennità di funzione del personale appartenente al personale della polizia locale prevista dall'art. 56 sexies del CCNL 21.5.2018 è destinata, in applicazione dell'articolo 7, comma 3, lett. a), dello stesso CCNL è destinata la somma di euro 5.000,00.

In applicazione del citato art. 56-sexies del CCNL del 21.5.2018 è attribuita al personale di Polizia Locale inquadrato nelle categorie C e D che non sia titolare di Posizione Organizzativa, nel caso in cui allo stesso siano attribuite responsabilità relative alla funzione esercitata e connesse al grado rivestito nell'ambito del servizio secondo il vigente CCNL.



In sede di contrattazione decentrata annuale, le parti individuano l'importo complessivo a livello di ente destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità.

Il sistema di calcolo che i Responsabili si struttura dovranno utilizzare per la valutazione delle speciali responsabilità prevede l'articolazione di ciascun fattore in gradi, cui è collegato un punteggio secondo la scala predefinita, tali da rendere conto della diversa intensità con la quale la presenza del fattore ricorre in ciascuna posizione oggetto di valutazione.

Nella fattispecie, l'ente applicherà la seguente disciplina di cui ai successivi punti 1, 2 e 3 per la determinazione dell'indennità di cui al presente articolo:

1) Grado Rivestito

(max 25 punti) Personale categoria C e D		
Grado ai sensi dell'art. 2 del Regolamento Regionale Reg. Lombardia 29/10/2013 n.4		Punti
Agente	a.1) Agente, personale con anzianità nel profilo inferiore ai 5 anni	10
	a.2) Agente scelto, personale con anzianità nel profilo di almeno 5 anni	14
	a.3) Assistente, personale con anzianità nel profilo di almeno 10 anni	16
	a.4) Assistente scelto, personale con anzianità nel profilo di almeno 15 anni	18
	a.5) Assistente esperto, personale con anzianità nel profilo di almeno 20 anni.	20
Sottufficiale	B.1 Specialista di vigilanza (ad esaurimento)	21
Ufficiali	C1.1 Vice commissario con anzianità nel profilo inf. 7 anni	23
	C.1.2 Commissario con anzianità nel profilo di almeno 7 anni	25
	C.1.3 Commissario Capo con anzianità nel profilo di almeno 14 anni	30

2) Responsabilità – max punti 20

Responsabilità di preposizione a uffici con attività complesse														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Sostituzione del titolare di P.O														
1	2	3	4	5										

3) Particolarità dell'Ente– max punti 10

Peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature with 'SOS' above it, and several other initials and marks.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

L'importo dell'indennità, che non potrà superare l'importo massimo di €. 3.000,00. Il Responsabile del Servizio di Polizia Locale individua, sulla base dei criteri di cui alla suesposta scheda di valutazione, le specifiche responsabilità e i dipendenti cui assegnare l'incarico e ne propone il compenso, quantificato in maniera proporzionale al punteggio, sulla base della seguente graduazione:

- 20% della misura massima della categoria con punti da 10 a 18;
- 40% della misura massima della categoria con punti da 15 a 19;
- 48% della misura massima della categoria con punti da 20 a 24;
- 60% della misura massima della categoria con punti da 25 a 35;
- 80% della misura massima della categoria con punti da 36 a 44;
- 88% della misura massima della categoria con punti da 45 a 50;
- 100% della misura massima della categoria con punti da 51 a 60.

Il Segretario comunale verifica la coerenza con i criteri e i modelli di riferimento e l'omogeneità dei compensi con riferimento alla rilevanza dell'incarico.

L'indennità di cui al presente articolo è cumulabile con l'indennità di turno, con quella di cui all'art. 37 c. 1 lett. b) del CCNL 6.7.1995 e con ogni altro compenso non espressamente incompatibile. Non è cumulabile con l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies ccnl 21/05/2018.

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

L'importo delle indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso, ai sensi dell'art. 71 comma 1 del DL 112/2008.

L'indennità non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità, a i sensi del D.lgs 151/2001.

La corresponsione degli importi relativi alle indennità disciplinate dal presente articolo è effettuata annualmente in un'unica soluzione, di norma, entro la mensilità di marzo dell'anno successivo.

Qualora invece le risorse destinate a tale istituto dovessero risultare insufficienti, la differenza tra quanto necessario e quanto disponibile, verrà ripartita proporzionalmente tra tutti gli aventi diritto.

Art. 8 – Clausole finali e di rinvio.

Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa rinvio al CCDI sottoscritti dalle parti, nonché alle specifiche disposizioni contenute nei CCNL, e nelle leggi nel tempo vigenti.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica:

Bariani Roberto Segretario comunale

Riccardo Merlo

Roberto Marzolla

Zucchini Marco

De Filippi Cristina

Delegazione trattante di parte sindacale:

FP CGIL rappresentata da: Stefania De Biase

Stefania De Biase

UIL FPL rappresentata da: Poggi Maurizio

CISL rappresentata da: Giuliana Scaglia

Giuliana Scaglia

I RAPPRESENTANTI DELLE RSU:

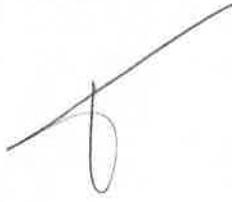
F.P. GCIL:

Benvenuti Fabrizio

Lanfranchi Claudio

UIL FPL:

Pennini Luigi



**SCHEDA PER L'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70 - QUINQUIES,
COMMA 1 CCNL 21/05/2018**

Servizio:

Dipendente:

Categoria:

RESPONSABILITA'	SI/NO	SPECIFICHE RESPONSABILITA' ATTRIBUITE
Responsabilità di istruttoria di procedimenti amministrativi;		
Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati specifici e/o di miglioramento affidati dal responsabile;		
Responsabilità di coordinazione e partecipazione attiva/propositiva a sistemi relazionali complessi (conferenze di servizi, gare di appalto, commissioni, ecc.);		
Responsabilità di gestione e rendicontazione di significative risorse economiche;		
Sottoscrizione, in caso di assenza del Responsabile e nell'ambito delle competenze esercitabili nonché dell'esigibilità delle prestazioni riferita alla categoria di ascrizione, di atti formali, aventi rilevanza ed effetti esterni;		
Redazione di atti amministrativi (delibere, determinazioni, ecc.);		
Responsabilità di gestione e rendicontazione di significative risorse economiche		

[Handwritten signatures and initials]

11