



Comune di Casteggio Provincia di Pavia

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Casteggio per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016.

In data 28 novembre 2016, presso la sede Comunale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Casteggio per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016.

Premesso che in data 22/10/2015 è stata sottoscritta la preintesa di CCDI del personale non dirigente del Comune di Casteggio per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016.

In data ~~11/11/16~~ 11/11/16 il Revisore dei conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;

La Giunta con deliberazione n. 154 del 15/11/2016 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica:

Bariani Roberto Segretario comunale
De Filippi Cristina Responsabile di Servizio
Marzolla Roberto Responsabile di Servizio
Merlo Riccardo Responsabile di Servizio
Zucchini Marco Responsabile di Servizio

Delegazione trattante di parte sindacale :

Cesare Bottiroli, F.P. C.G.I.L.
Poggi Maurizio, UIL FPL
Dott. Giuliana Scaglia CISL

I rappresentanti delle RSU:

- F.P. GCIL: Patelli Attilia
- F.P. GCIL: Massone Angelo
- UIL FPL: Pennini Luigi
- UIL FPL: Benvenuti Fabrizio

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Casteggio.

Art. 1 – Campo di applicazione e durata.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica a tutto il personale dell'Ente, sia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

Ha per oggetto la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2016, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999 e successive modificazioni ed integrazioni

Art. 2. - Risorse decentrate

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 07/06/2016, l'ente ha provveduto alla verifica sui fondi per la contrattazione decentrata per gli anni 2011-2015 dalla quale è scaturita la necessità di rettificare tali importi dei fondi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi per gli anni in questione, dando atto che le somme erroneamente erogate in eccesso ai dipendenti verranno recuperate a valere sul fondo per le annualità 2016-2017-2018-2019-2020 per l'importo annuo di € 6.892,00.

Con la stessa deliberazione l'ente ha altresì determinato il fondo per le risorse decentrate relative alla parte variabile dell'anno 2016, mentre per le risorse stabili si è provveduto alla quantificazione con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 115 del 17/06/2016.

Successivamente, in data 22/06/2016 prot. n. 8999 la dipendente Pasquali Mirella ha presentato le proprie dimissioni a far tempo dal 01/10/2016 per collocamento a riposo.

In questa sede, si provvede quindi a rettificare il calcolo delle decurtazioni per effetto della riduzione di personale poiché il numero di dipendenti al 31/12/2016 varia da n. 32 a n. 31 implicando una riduzione del fondo di parte stabile pari ad € 2.101,00, importo che va a sommarsi alla riduzione di parte fissa già quantificata per l'anno 2016 pari a € 1.458,60, per un totale complessivo di € 3.559,60.

La parte sindacale prende atto che il Comune, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L., ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 152.547,14 di cui € 121.491,61 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 31.055,53 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità:

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2016		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 22/01/2004	Importo consolidato (art. 31 c. 2 1° CCNL 23/01/04)	€ 88.081,58
	CCNL 22/01/2004 Art. 32 c 1 (0,62%)	€ 5.857,90
	CCNL 22/01/2004 Art. 32 c 2 (0,62%)	€ 4.724,11
C.C.N.L. 09/05/06	CCNL 09/05/2006 Art. 4 c. 1	€ 8.289,66
C.C.N.L. 11/04/08	CCNL 11/04/2008	€ 6.923,41
C.C.N.L. 1998-2001	Incremento per riduzione stabile f.do straordinari	€ 15.233,05
	RIA/ Ass. ad perso. cessati (art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001)	€ 16.657,16
	Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	€ 20.715,66
	Riduzione del fondo/parte fissa anno 2016	€ 3.559,60
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 121.491,61

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2016		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 1998-2001	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997.	€ 11.047,15

C.C.N.L.1998-2001	Risparmi da straord. (art. 14 c. 4)	€ 9.169,38
C.C.N.L.1998-2001	Art. 15 - comma 1 - lettera d - convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari	€ 2.500,00
C.C.N.L.1998-2001	Art.92 Comma 5-6 D.LGS. 163/2006 - 2,0%	€ 15.000,00
C.C.N.L.1998-2001	Economie fondo anno precedente art.17 c.5	€ 231,00
	Recupero fondo anni precedenti	- € 6.892,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 31.055,53

Art. 3 – Utilizzo delle risorse stabili.

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2016		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	€ 55.944,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto	€ 14.900,00
	TOTALE	€ 70.844,00

Art. 4 – Utilizzo delle risorse variabili

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2016		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo:	
	Indennità di rischio rideterminata secondo il CCNL 22/01/2004 - Art. 41 comma 1.	€ 2.300,00
	Indennità di turno	€ 9.300,00
	Indennità di Reperibilità	€ 9.400,00
	Art. 17 comma 2 lettera e) -Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ 0,00
C.C.N.L. 22/01/04	Compenso per specifiche responsabilità art. 36 comma 1	€ 19.350,00
C.C.N.L. 22/01/04	Compenso per specifiche responsabilità art. 36 comma 2	€ 600,00
	Indennità per maneggio valori	€ 0,00
	TOTALE A	€ 40.950,00

- FP CGIL rappresentata da:
- UIL FPL rappresentata da:
- CISL rappresentata da:

Cesare Bottirolì
Poggi Maurizio
Giuliana Scaglia

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Roberto Bariani
Riccardo Merlo
De Filippi Cristina
Zucchini Marco
~~MARZOUA ROBERTO~~

I RAPPRESENTANTI DELLE RSU:

- F.P. GCIL: Patelli Attilia
- F.P. GCIL: Massone Angelo
- UIL FPL: Pennini Luigi
- UIL FPL: Benvenuti Fabrizio