



Comune di Casteggio **Provincia di Pavia**

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Casteggio per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012.

Premesso che in data 31 ottobre 2012 è stata sottoscritta la preintesa di CCDI del personale non dirigente del Comune di Casteggio per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012.

In data 4 dicembre 2012 il Revisore dei conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;

La Giunta con deliberazione n. 129 del 04.12.2012 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012.

In data 13 dicembre 2012, presso la sede del Comune si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Casteggio per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica:

Bariani Roberto Segretario comunale
Vacchelli Franca Responsabile di Servizio
Merlo Riccardo Responsabile di Servizio
Zucchini Marco Responsabile di Servizio

Delegazione trattante di parte sindacale :

Galantucci Anna Maria, F.P. C.G.I.L.
Poggi Maurizio, UIL FPL

I rappresentanti delle RSU:

– F.P. GCIL: Massone Angelo, Patelli Attilia, Benvenuti Fabrizio,
– UIL FPL: Pennini Luigi

ART. 1 – Campo di applicazione e durata.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica a tutto il personale dell'Ente, sia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

I suoi effetti decorrono dal giorno successivo alla stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

Le modalità di utilizzo delle risorse decentrate disponibili sono determinate, con cadenza annuale, in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Art. 2. - Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che il Comune, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L., ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 171.172,92 di cui € 109.011,64 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 62.710,28 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità:

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2012		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 22/01/2004		
	Importo consolidato (art. 31 c. 2 1° CCNL 23/01/04)	€ 88.081,58
	CCNL 22/01/2004 Art. 32 c 1 (0,62%)	€ 5.857,90
	CCNL 22/01/2004 Art. 32 c 2 (0,62%)	€ 4.724,11
	Importo consolidato (art. 31 c. 2 1° CCNL 23/01/04)	€ 88.081,58
C.C.N.L. 09/05/06	CCNL 09/05/2006 Art. 4 c. 1	€ 8.289,66
C.C.N.L. 11/04/08	CCNL 11/04/2008	€ 6.923,41
	RIA/ Ass. ad perso. cessati (art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001)	€ 11.409,68
SOMMA		
Riduzione del fondo/parte fissa		€ 16.274,70
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 109.011,64

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2012		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Risparmi da straord. (art. 15 c. 1 lett. M) CCNL 01/04/99	€ 38.045,09
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale	€ -
	Art.92 C.5 D.LGS. 163/2006 - 2,0%	€ 20.000,00
	Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	€ 0,00



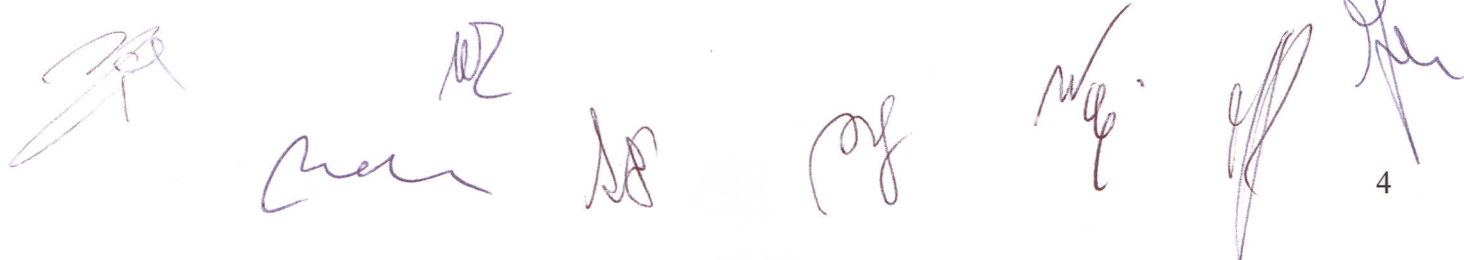
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997.	€ 11.047,15
	SOMMA	
	Riduzione del fondo/parte fissa	€. 6.381,96
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ 62.710,28

Art. 3 – Utilizzo delle risorse stabili.

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2012		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	€ 66.836,53
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto	€ 15.820,30
	TOTALE	€ 82.656,83
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 26.354,81

Art. 4 – Utilizzo delle risorse variabili

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2012		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo:	
	Indennità di rischio rideterminata secondo il CCNL 22/01/2004 - Art. 41 comma 1.	€ 1.830,00
	Indennità di turno	€ 11.500,00
	Indennità di Reperibilità	€. 9.235,00
	Art. 17 comma 2 lettera e) -Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ 1.960,00
C.C.N.L. 22/01/04	Compenso per specifiche responsabilità art. 36 comma 1	€ 20.500,00
C.C.N.L. 22/01/04	Compenso per specifiche responsabilità art. 36 comma 2	€ 900,00
	Indennità per maneggio valori	€ 0,00
	TOTALE A	€ 45.925,00
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale	€ 0,00
	Art.92 C.5 D.LGS. 163/2006 - 2,0%	€ 20.000,00
	Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI.	€ 00,00
	Maggiorazione lavoro straordinario	€. 424,09
		€ -
	TOTALE B	€ 20.424,09
TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI		€ 66.349,09



Art. 5 - Compensi diretti ad incentivare la produttività

	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	RISORSE STABILI	€ 109.011,64
	RISORSE VARIABILI	€ 62.710,28
	TOTALE	€ 171.721,92
	IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 82.656,83
	IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 66.349,09
	TOTALE	€ 149.005,92
	DIFFERENZA PER COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA'	€ 22.716,00

[Handwritten signatures and initials in purple ink]

Art. 6 – Progressioni economiche orizzontali.

Nell'anno 2012, anche in relazione a quanto disposto dall'art.9 del CCNL 11.4.2008, non verrà attribuita alcuna nuova Progressione Economica Orizzontale.

Art. 7 Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate art. 17 comma 2 lettera e) ccnl 1/4/99.

Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle Categorie A, B e C che svolge la propria attività in condizioni particolarmente disagiate.

Per l'attribuzione dell'indennità di disagio si fa riferimento alle seguenti condizioni e tipologie:

- Attività che comportano lavori all'esterno in maniera esclusiva e continuativa con conseguente esposizione ad agenti atmosferici
- Attività che comportano prestazioni lavorative in tempi e orari disagiati

i profili professionali per i quali si ritiene debba essere corrisposta l'indennità di disagio in considerazione dell'attività svolta sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti
Esecutore tecnico	1
Autista scuolabus	1

L'indennità di disagio viene corrisposta con cadenza mensile sulla base dei giorni effettivi di presenza in servizio e pertanto vengono decurtate per ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedi, permessi, ferie, aspettativa.

Per l'indennità di disagio vengono stanziati € 1.960,00;

Art. 7 L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- è quantificata in complessive € 30,00 mensili (art. 41 del 22.1.2004);
- compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Messo notificatore.	2	
Operatore servizi culturali	1	
Collaboratore Professionale servizio manutentivo	1	
Operaio qualificato servizi cimiteriali	2	
TOTALE	6	€ 1.830,00

L'indennità viene corrisposta con cadenza mensile sulla base dei giorni effettivi di presenza in servizio e pertanto vengono decurtate per ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedi, permessi, ferie, aspettativa.

Art. 8 Disposizioni particolari per il personale incaricato di specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.

L'art. 17 comma f) del CCNL 1998-2001 come modificato dall' art. 36 comma 1 C.C.N.L. 2002-2005 ha disciplinato l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e prevede che per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 venga corrisposto un compenso non superiore a € 2.500,00;

L'individuazione delle figure professionali avverrà attraverso un provvedimento formale del Responsabile del Servizio.

Le categorie B, C e D nonché il numero degli addetti in riferimento ai Servizi ed Uffici che svolgono compiti di cui al comma 1° precedente sono riportate nell'Allegato "A".

La verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dal presente articolo verrà effettuata annualmente.

Allegato A

INDENNITA'	SERVIZIO	N. ADDETTI	IMPORTO INDIVIDUALE	IMPORTO COMPLESSIVO
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	AMMINISTRAZIONE GENERALE SERVIZI ALLA PERSONA ECONOMICO FINANZIARIO E TRIBUTI	3	2.000,00	6.000,00
	DEMOGRAFICO ATTIVITA' COMMERCIALI	5	da € 1.200,00 a € 2.000,00	6.500,00
	POLIZIA LOCALE	2	2.000,00	4.000,00
	URBANISTICA	2	2.000,00	4.000,00
	LAVORI PUBBLICI	1	€ 1.000,00	1.000,00
			TOTALE	21.500,00

La revoca dell'incarico avverrà a cura del Responsabile del servizio in forma scritta e motivata e comporterà la perdita del compenso.

Art. 9 Compensi per le responsabilità delle particolari categorie di lavoratori

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17 comma 2 lettera i) del CCNL 01.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004, è prevista una indennità annuale, cumulabile con l'indennità di cui al punto precedente, nella misura massima di € 300,00 annuali.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione del rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità e ricorrenza.

L'indennità di cui al presente punto è regolata come segue:

Descrizione della specifica responsabilità	IMPORTO ANNUO
Ufficiale di stato civile ed anagrafe	€ 300,00
Ufficiale elettorale	€ 300,00

Art. 10 - Indennità di reperibilità

Il servizio di reperibilità consiste in turni di reperibilità a domicilio dei dipendenti individuati con il criterio della rotazione dal Responsabile in modo da garantire la disponibilità di pronto intervento del personale in caso di situazioni di emergenza. L'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato. In caso di chiamata, l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato o il posto oggetto dell'intervento nell'arco massimo di 30 minuti. I turni di reperibilità, con l'individuazione del dipendente che deve assicurare il servizio, saranno fissati mensilmente dal Dirigente/Responsabile competente: Il dipendente non può effettuare il servizio di reperibilità per più di 6 volte al mese.

Le parti individuano un servizio di pronta reperibilità nelle seguenti Aree e/o Servizi:

Servizio Polizia Locale N.5 - Servizi demografici N. 2 Servizi Manutentivi N. 1 Servizi Cimiteriali n. 1 Servizio Bibliotecario n. 1 Servizio Trasporto Scolastico n. 1

Art. 11 – Performance organizzativa ed individuale

Il budget disponibile di €. 22.716,00 è così ripartito tra i quattro Servizi :

Servizio Amministrazione Generale Servizi Alla Persona Economico Finanziario E Tributi €. 10.430,00

Servizio Demografico Attività Commerciali €. 3.240,00

Servizio Polizia Locale €. 6.616,00

Servizio Urbanistica e Lavori Pubblici €. 2.430,00

Art. 12 – Utilizzo economie

Le eventuali economie che si dovessero accertare a conclusione delle procedure di liquidazione del fondo, saranno ridistribuite per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di competenza dell'anno 2011

Art. 13 – Clausole finali e di rinvio.

Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa rinvio al CCDI sottoscritti dalle parti, nonché alle specifiche disposizioni contenute nei CCNL, e nelle leggi nel tempo vigenti.

LA DELEGAZIONE SINDACALE

- FP CGIL rappresentata da: Galantucci Anna Maria
- UIL FPL rappresentata da: Poggi Maurizio

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Roberto Bariani
Riccardo Merlo
Adele Franca Vacchelli
Marco Zucchini

I RAPPRESENTANTI DELLE RSU:

Dichiarazione verbale: Le OO.SS. FP CGIL e UIL FPL chiedono all'Amministrazione di esperire ogni opportuna verifica per applicare l'art. 16 comma 4 della Legge 111/2011 ai fini di un incremento della produttività anche nell'interesse della stessa Amministrazione.

LA DELEGAZIONE SINDACALE

- FP CGIL rappresentata da:
- UIL FPL rappresentata da:

Galantucci Anna Maria

Poggi Maurizio

