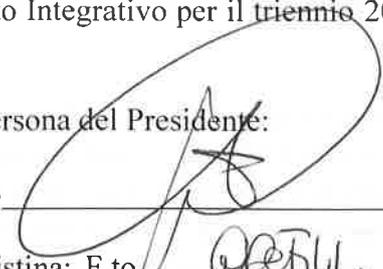
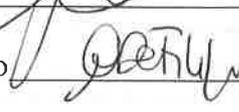


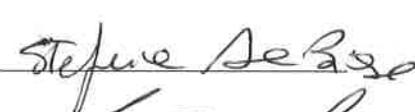
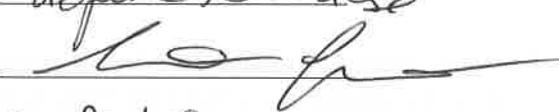
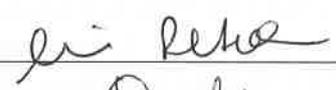
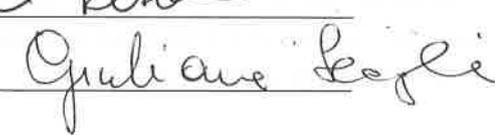
ACCORDO DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA ART. 4 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNO 2023/2025

In data 26/03/2024, presso la sede del Comune di Casteggio, si procede alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di interpretazione autentica art. 4, paragrafo "Quantificazione delle risorse" relative all'anno 2023, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023/2025, si sono incontrate le parti negoziali composte da:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nella persona del Presidente:

- Segretario Comunale - Dott. Daniele Bellomo; F.to 
- Responsabile Servizio Finanziario – De Filippi Cristina; F.to 

LA DELEGAZIONE SINDACALE:

- FP CGIL rappresentata da: De Biase Stefania F.to 
- UIL FPL rappresentata da: Latiano Giovanni F.to 
- CISL rappresentata da: Nalin Roberta F.to 
- FIADEL CSA Pavia Lodi: Giuliana Scaglia F.to 

R.S.U.:

- Lanfranchi Claudio; F.to 
- Benvenuti Fabrizio; F.to 
- La Bella Crocefissa; F.to 

PREMESSO che il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali, disciplinato da specifiche disposizioni dettate dal Titolo III del D.Lgs. n. 165/2001, come integrato e sostituito dal Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009, c.d. Legge Brunetta e dai Contratti Collettivi Nazionali di Comparto, prevede un modello di contrattazione per il pubblico impiego articolato su due livelli e cioè:

- contrattazione nazionale triennale di tipo normativo e di tipo economico;
- contrattazione decentrata integrativa triennale di tipo normativo e annuale di tipo economico;



PRESO ATTO CHE:

- in data 26/09/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa per il triennio 2023-2025;
- in data 14/03/2024 è stata sottoscritta la preintesa contrattuale di interpretazione autentica dell'art. 4, paragrafo "Quantificazione delle risorse" relative all'anno 2023 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023-2025;

Vista:

- la certificazione acquisita al protocollo dell'Ente al n° 12 in data 19/03/2024, con la quale il Revisore Unico dei Conti ha espresso parere favorevole sulla preintesa contrattuale di interpretazione autentica di che si tratta;
- la Deliberazione n. 34 del 19/03/2024 resa immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva del medesimo accordo;

Dato atto altresì che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019-2021 del comparto Funzioni Locali;

Tutto ciò premesso:

Le parti premettono che la presente intesa, nel rispetto di quanto stabilito nella Delegazione Trattante riunitasi il giorno 14/03/2024, è finalizzata a sottoscrivere definitivamente l'accordo di interpretazione autentica dell'art. 4 – **Criteri per la definizione delle procedure (art. 7, comma 4, lett. c) e 14 comma 2 CCNL)** del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025, ed in particolare il paragrafo afferente la "QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE" relative all'anno 2023.

TITOLO I°

Disposizioni generali

L'art. 4, paragrafo "Quantificazione delle risorse" del CCDI 2023/2025 riporta quanto segue:

"Le risorse destinate nell'anno 2023 ai differenziali stipendiali ammontano a € 6.000,00

Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2023 per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella:

Tabella CCNL 16/11/2022

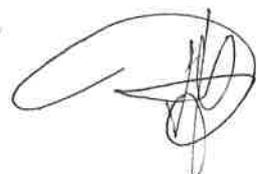
Area	Misura lorda stipendiale differenziale	numero differenziali attribuiti	Risorse necessarie
Funzionari Elevata Qualificazione	1.600,00	1	1.650,00
Istruttori	750,00	2	1.500,00
Operatori Esperti	650,00	3	1.950,00
Operatori	550,00	0	0,00

Considerato che gli aventi diritto per l'anno 2023 è pari a 8 e nello specifico:

Area

Aventi diritto

2



Funzionari Elevata Qualificazione	1
Istruttori	4
Operatori Esperti	3
Operatori	0

Nel rispetto del 50% degli aventi diritto complessivamente stabilito dal CCDI in oggetto, la ripartizione corretta del numero di differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2023 per ciascuna categoria risulta essere la seguente :

Tabella CCNL 16/11/2022

Area	Misura lorda stipendiale differenziale	numero differenziali attribuiti	Risorse necessarie
Funzionari Elevata Qualificazione	1.600,00	0	0,00
Istruttori	750,00	2	1.500,00
Operatori Esperti	650,00	2	1.300,00
Operatori	550,00	0	0,00

e di conseguenza le risorse destinate nell'anno 2023 ai differenziali stipendiali è pari a € 2.800,00.

Per tutto quanto sopra esposto, le parti condividono che il testo dell'art. 4 paragrafo **“Quantificazione delle risorse”**, debitamente revisionato sia da intendersi come di seguito riportato:

Quantificazione delle risorse

Le risorse destinate nell'anno 2023 ai differenziali stipendiali ammontano a € 2.800,00

Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2023 per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella¹:

Tabella CCNL 16/11/2022

Area	Misura lorda stipendiale differenziale	numero differenziali attribuiti	Risorse necessarie
Funzionari Elevata Qualificazione	1.600,00	0	0,00
Istruttori	750,00	2	1.500,00
Operatori Esperti	650,00	2	1.300,00
Operatori	550,00	0	0,00

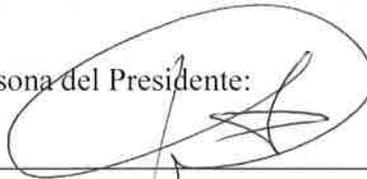
¹ Il numero massimo dei beneficiari della progressione economica orizzontale non potrà superare il 50% degli aventi diritto complessivamente.

ART. 2 NORME FINALI.

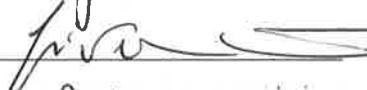
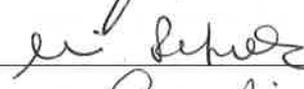
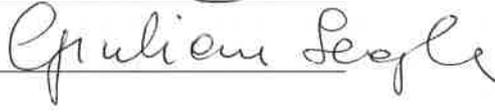
L'interpretazione autentica con la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria certificata dall'organo di controllo saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Casteggio www.comune.casteggio.pv.it "Amministrazione Trasparente" e trasmessi all'Aran e al CNEL per via telematica entro 5 giorni dalla sottoscrizione (art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001).

Casteggio, 26/03/2024

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nella persona del Presidente:

- Segretario Comunale - Dott.Daniele Bellomo; F.to 
- Responsabile Servizio Finanziario – De Filippi Cristina; F.to 

LA DELEGAZIONE SINDACALE:

- FP CGIL rappresentata da: De Biase Stefania F.To 
- UIL FPL rappresentata da: Latiano Giovanni F.To 
- CISL rappresentata da: Nalin Roberta F.To 
- FIADEL CSA Pavia Lodi: Giuliana Scaglia F.To 

R.S.U.:

- Lanfranchi Claudio; F.to 
- Benvenuti Fabrizio; F.to 
- La Bella Crocefissa; F.to 