



ORIGINALE

COMUNE DI CASTEGGIO

Provincia di Pavia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 102 Reg. delib.
del 21/05/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE E GRADUAZIONE (PESATURA) DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

L'anno **DUEMILADICIANNOVE**, addì **VENTUNO** del mese di **MAGGIO** alle ore **18:30** nella sede comunale, si è riunita la Giunta comunale.

Risultano.

| | | <i>Presenti</i> |
|---------------------|--------------------------|-----------------|
| <i>Sindaco</i> | <i>CALLEGARI Lorenzo</i> | <i>SI</i> |
| <i>Assessore</i> | <i>MUSSI Andrea</i> | <i>SI</i> |
| <i>Vice Sindaco</i> | <i>VIGO Lorenzo</i> | <i>SI</i> |
| <i>Assessore</i> | <i>GUERCI Milena</i> | <i>SI</i> |
| <i>Assessore</i> | <i>RAFFINETTI Anna</i> | <i>SI</i> |

Partecipa il Segretario comunale *Dr. Roberto Bariani*.

Il Sig. *Dr. Lorenzo CALLEGARI - Sindaco* assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE E GRADUAZIONE (PESATURA) DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 38 del 21/3/2017 sono stati definiti i Servizi in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente con individuazione delle funzioni all'interno di ciascun Servizio e annesso catalogo delle attività e dei prodotti;
- con delibera di Giunta Comunale n. 53 del 5/3/2019 è stata approvata la metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative;
- con delibera di Giunta Comunale n. 54 del 5/3/2019 sono state istituite le seguenti posizioni di lavoro, rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per lo svolgimento di funzioni di direzione delle rispettive unità organizzative:
 - 1) Posizione Organizzativa Servizio 1 – Amministrazione Generale
 - 2) Posizione Organizzativa Servizio 2 – Gestione Risorse
 - 3) Posizione Organizzativa Servizio 3 – Programmazione, gestione, valorizzazione e sviluppo del territorio
 - 4) Posizione Organizzativa Servizio 4 – Polizia Locale
 - 5) Posizione Organizzativa Servizio 5 – Servizi al Cittadino e alle Imprese

Preso atto che secondo l'attuale sistema di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative, la pesatura e graduazione delle posizioni organizzativa è approvata dalla Giunta, su proposta del Nucleo di valutazione;

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione in data 14/05/2018 con il quale sono state approvate le schede per la misurazione e la valutazione delle Posizione Organizzative (P.O.) dei seguenti servizi: Servizio 2 – Gestione Risorse; Servizio 3 – Programmazione, gestione, valorizzazione e sviluppo del territorio; Servizio 4 – Polizia Locale; Servizio 5 – Servizi al Cittadino e alle Imprese; allegato al presente provvedimento;

Ricordato che ai sensi dell'art. 15, comma 2, del nuovo Contratto collettivo nazionale dei dipendenti degli enti locali, sottoscritto in data 21/05/2018, *“L'importo della retribuzione di posizione dei titolari di incarico di posizione organizzativa può variare da un minimo di euro 5.000 ad un massimo di euro 16.000 annui lordi per tredici mensilità), sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa”*.

Preso atto che in applicazione degli artt. 15, c. 5 e 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione delle Posizioni Organizzative sono determinate per l'anno 2019 in un importo pari ad Euro 32.500,00 corrispondente a quanto stanziato a tal fine nell'anno 2017.

Vista la propria delibera n. 56 del 5/3/2019 in virtù della quale si prevede di destinare ai sensi dell'art 15, comma 4 del CCNL 21.05.2018 alla retribuzione di risultato una quota pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste nell'Ente;

Visto l'art. 11-bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018 (Decreto semplificazioni), come inserito dalla Legge di conversione n. 12/2019, ha testualmente previsto che: *“Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'art. 1 della L. n. 296/2006, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, non si applica al*

trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli art. 13 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario.

Visti i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000.

Con voti unanimi.

DELIBERA

- 1) di far proprie le proposte del Nucleo di Valutazione stabilendo la pesatura delle singole posizioni organizzative istituite ed assegnate nell'Ente come allegate al presente provvedimento.
- 2) di precisare che la decorrenza delle determinazioni di cui al presente atto è il 1 giugno 2019.
- 3) di attribuire a ciascun responsabile di servizio le seguenti indennità di posizione:
 - 1) Posizione Organizzativa Servizio 2 – Gestione Risorse €. 12.000,00
 - 2) Posizione Organizzativa Servizio 3 – Programmazione, gestione, valorizzazione e sviluppo del territorio €. 14.000,00
 - 3) Posizione Organizzativa Servizio 4 – Polizia Locale €. 10.000,00
 - 4) Posizione Organizzativa Servizio 5 – Servizi al Cittadino e alle Imprese €. 13.000,00
- 4) Di prendere atto che:
 - a) le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione delle Posizioni Organizzative sono determinate per l'anno 2019 in un importo pari ad Euro 42.125,00 mentre per gli anni successivi in un importo pari ad €. 49.000,00
 - b) le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di risultato sono determinate per l'anno 2019 in un importo pari ad Euro 10.540,00 mentre per gli anni successivi in un importo pari ad €. 12.265,00
 - c) ai sensi l'art. 11-bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018 il differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del CCNL 21.05.2018 e il maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, escluso dal limite al trattamento economico accessorio del personale ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, è pari ad €. 20.000,00 è attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario.
 - d) pertanto il budget assunzionale anno 2019, determinato con delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 05/03/2019 in €. 143.006,00, è ridotto della somma di €. 20,700.00 in applicazione dell'art. 11-bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018 e pertanto risulta pari ad €. 122.306,00.
- 5) di demandare al Responsabile del Servizio 2, i provvedimenti esecutivi del presente atto.

Con ulteriore e separata votazione la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 del D.lgs. 267/2000

Letto e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(Dott. Lorenzo Callegari)

Il Segretario Comunale
(Dr. Roberto Bariani)

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate